

PANEVĖŽIO MIESTO SAVIVALDYBĖS VISUOMENĖS SVEIKATOS BIURO DARBUOTOJŲ

PROFESINĖS SAJUNGOS ĮSTATAI

I. BENDROJI DALIS

- 1.1. Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuro darbuotojų profesinė sąjunga yra darbdavio lygio profesinė sąjunga. Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuro profesinė sąjunga (toliau Sąjunga) įeina į Respublikinės jungtinės profesinės sąjungos (toliau RJPS) ir į jos teritorinių ir šakinių struktūrų sudėtį.
- 1.2. Sąjunga savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Tarptautinės darbo organizacijos konvencijomis, Profesinių sąjungų įstatymu, bei kitais Lietuvos Respublikos įstatymais. Sąjunga savo veikla grindžia RJPS, jos struktūrų į kurias įeina bei savo įstatais.
- 1.3. Sąjunga naudoja RJPS atributiką.
- 1.4. Sąjunga yra veikianti Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biure.
- 1.5. Sąjungos buveinės adresas yra Respublikos g. 68, Panevėžys

II. SAJUNGOS TIKSLAI IR VEIKLA

- 2.1. Ginti darbuotojų profesines, ekonomines bei socialines teises bei interesus.
- 2.2. Sudaryti darbdavio ir darbovietės lygmens kolektyvines sutartis bei susitarimus ir kontroliuoti jų vykdymą. Per RJPS ir jos struktūras dalyvauti ruošiant Nacionalinę, šakines ir kitas kolektyvines sutartis.
- 2.3. Kontroliuoti darbo, socialinių ir ekonominių įstatymų, susijusių su Sąjungos narių teisėmis, vykdymą.
- 2.4. Spręsti ir dalyvauti sprendžiant individualius ir kolektyvinius ginčus dėl teisės ar intereso Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka. Sprendžiant kolektyvinius ginčus dėl teisės, atstovauti Profesinę sąjungą ir jos narius tiesiogiai gali RJPS organai.
- 2.5. Padėti įsidarbinti Sąjungos nariams, teikti jiems paramą ir materialinę pagalbą.
- 2.6. Tiesiogiai ar per RJPS struktūras atstovauti savo nariams Valstybės, atitinkamose ūkinėse ir visuomeninėse institucijose. RJPS aukštesnių organų sprendimai privalomi atitinkamiems Sąjungos organams.
- 2.7. Teikti pasiūlymus valstybinės valdžios ir valdymo organams dėl norminių aktų darbo, ekonominiiais ir socialiniais klausimais priėmimo, pakeitimo ar panaikinimo.
- 2.8. Ginti Sąjungos, narių teises, teisėtus interesus Lietuvos Respublikos valdžios ir valdymo organuose, sudaryti su jais sutartis ir susitarimus.
- 2.9. Kontroliuoti, kad darbdavys darbo, ekonominius, socialinius klausimus, įstatymų numatytais atvejais, spręstų suderinęs su atitinkamais Sąjungos organais.
- 2.10. Kontroliuoti tiesiogiai, ar per RJPS struktūras, kaip darbdavys laikosi ir vykdo su Sąjungos atstovaujama darbuotojų teisėmis ir interesais susijusius darbo, ekonominius ir socialinius įstatymus, kolektyvines sutartis ir susitarimus. RJPS ir jos struktūros gali tiesiogiai atstovauti Sąjungą ir veikti jos vardu.
- 2.11. Reikalauti iš darbdavio panaikinti jo sprendimus, kurie pažeidžia Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas darbo, ekonomines bei socialines profesinių sąjungų narių teises.
- 2.12. Siūlyti traukti atsakomybėn pareigūnus, kurie pažeidžia darbo įstatymus, neužtikrina saugių

darbo sąlygų, nevykdo kolektyvinės sutarties ar kitokių tarpusavio susitarimų.

2.13. Atstovauti Sąjungą, ir narius darbo ginčus nagrinėjančiuose organuose. Sąjungą, ir narius darbo ginčus nagrinėjančiuose organuose tame tarpe ir teisme tiesiogiai atstovauti gali RJPS valdymo organai ar jų skirti advokatai.

2.14. Organizuoti akcijas Sąjungos narių interesams ginti.

2.15. Ginant savo ir savo narių interesus vietinės valdžios ir Lietuvos Respublikos Seimo rinkimuose pasisakyti "už" ar "prieš" keliamas kandidatūras.

2.16. Sąjunga teikia metodinę, teisinę pagalbą profesinės sąjungos nariams, konsultuoja juos teisiniais, darbo, socialiniais ir kitais klausimais. Prireikus gali skirti pašalpas.

III. SĄJUNGOS NARIAI, NAUJŲ NARIŲ PRIĖMIMO, NARIŲ IŠSTOJIMO IR PAŠALINIMO IŠ PROFESINĖS SĄJUNGOS TVARKA IR SĄLYGOS

3.1. Sąjungos nariu gali būti Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuro darbuotojai, laikinai nedirbantys, pripažįstantys šiuos ir RJPS įstatus bei mokantys nario mokesťį.

3.2. Nariu Sąjungoje laikoma, kai asmuo pareiškęs norą juo būti įtraukiamas į centrinius sąrašus. Sąjungos nariai yra ir RJPS nariai, o RJPS narys įsidarbinęs į įstaigą kurioje veikia Sąjunga laikomas ir Profesinės sąjungos nariu.

3.3. Nario mokesťis 0,8 procento dydžio atskaičiuojamas iš atlyginimo remiantis nario prašymu, kuris gali būti rašomas kartu su prašymu įstoti į Sąjungą pagal RJPS formą.

3.4. Nario prašymas atskaičiuoti iš jo atlyginimo nario mokesťio yra pagrindas RJPS ar jos struktūrai kreiptis į darbdavį, dėl profesinės sąjungos nario mokesťio atskaičiavimo. Esant būtinumui nario mokesťis RJPS valdybos nutarimu gali būti mažinamas.

3.5. Sąjungos nario mokesťis laikinai nedirbančiam gali būti sumažintas arba jis jo laikinai gali nemokėti.

3.6. Narių ir nario mokesťio apskaitą atlieka RJPS.

3.7. Sąjungos nariui įsidarbinus įstaigoje kurioje Sąjunga neveikia ir nutraukus darbo santykius su buvusiu darbovieta jo narystė Sąjungoje nutrūksta, tačiau jis toliau išlieka RJPS nariu.

3.8. Apie išstojimą iš Sąjungos pranešama Sąjungos ar RJPS pirmininkui raštu.

3.9. Jei narys pažeidžia šiuos ar RJPS įstatus, savo veikla ar netinkamu elgesiu kenkia Sąjungos interesams, jis gali būti viešai kritikuojamas, taip pat gali būti pašalintas iš Sąjungos, išbraukiant iš narių sąrašų.

3.10. Narys, daugiau kaip tris mėnesius nemokantis nario mokesťio, gali būti automatiškai pašalinamas iš Sąjungos narių.

IV. NARIŲ TEISĖS IR PAREIGOS

4.1. Sąjungos narys turi teisę:

4.1.1. Turintys darbo patirtį ir buvę prieš tai išrinkti į žemesnįjį organą būti renkami į aukštesnius Sąjungos ir RJPS organus.

4.1.2. Kreiptis į Sąjungą, kad būtų apgintos jo teisės bei teisėti interesai.

4.1.3. Reikalauti savo teisėtų interesų gynimo, pagalbos ir solidarumo, naudotis kolektyvinių sutarčių teikiama is privalumais;

4.1.4. Dalyvauti susirinkimuose.

4.1.5. Gauti informaciją apie Sąjungos veiklą.

4.2. Sąjungos narys privalo:

4.2.1. Vykdyti Sąjungos ir RJPS organų nutarimus.

4.2.2. Laikytis šių ir RJPS įstatų.

4.2.3. Pranešti apie darbo vietos pakeitimą.

4.2.4. Mokėti 0,8 (aštuonios dešimtosios) proc. atlyginimo dydžio nario mokesťį, nario mokesťis gali būti mažinamas RJPS nutarimu ar padalinio šalpos fondo sąskaita. Padalinio šalpos fondas yra

iki 40 proc. nario mokesčio dydžio.

V. VISUOTINIO NARIŲ SUSIRINKIMO KOMPETENCIJA, SUŠAUKIMO TVARKA, SPRENDIMŲ PRIĖMIMO TVARKA, VALDYMO ORGANAI

5.1. Sąjungos susirinkimas

5.1.1. Saukiamas prireikus Sąjungos komiteto ar RJPS pirmininko, bet ne rečiau kaip kartą į tris metus.

5.1.2. Susirinkimo nutarimai teisėti, jeigu apie jo pradžią iš anksto paskelbta viešai ir nariai nutaria jį pradėti. Nutarimai priimami balsų dauguma.

5.1.3. Nesant galimybės praveisti susirinkimą vienu laiku, susirinkimas skaldomas į kelis atskirus susirinkimus su tą pačią darbotvarkę ir dalyvių balsai sumuojami.

5.2. Sąjungos susirinkimo kompetencija:

5.2.1. Koreguoti ir tvirtinti įstatus pakeitimus suderinus su RJPS įstatais. Įstatų pakeitimai derinami su RJPS.

5.2.2. Įvertinti Sąjungos veiklą.

5.2.3. Rinkti Sąjungos pirmininką, nustatyti jo įgaliojimų terminą (ne ilgesnį kaip 5 metai), įvertinti jo veiklą, bei jį atšaukti. Sustabdyti Sąjungos pirmininko įgaliojimus gali RJPS valdyba.

5.2.4. Patvirtinti Sąjungos Padalinio veiklos kryptis ir strategiją.

5.3 Sąjungos vienasmenis valdymo organas - pirmininkas:

5.3.1 Renkamas susirinkime veiklai tarp komiteto posėdžių koordinuoti.

5.3.2. Sąjungai netekus pirmininko, RJPS pirmininkas, skiria asmenį laikinai eiti jo pareigas iki Sąjungos rinkiminio susirinkimo sušaukimo.

5.4. Pirmininko kompetencija:

5.4.1. Atstovauti Sąjungą RJPS organuose.

5.4.2. Telkti darbuotojus į Sąjungą.

5.4.3. Pasirašyti kolektyvinę sutartį.

5.4.4. Pirmininkas yra profesinės sąjungos įgaliotas asmuo ir turi teisę nekliudomai lankytis įmonėje, įstaigoje, organizacijoje, kurioje dirba jo padalinio atstovaujami darbuotojai ir kontroliuoti darbo ir profesinių sąjungų įstatymų laikymąsi, operatyviai ir efektyviai vykdyti savo funkcijas.

5.4.5. Pirmininkauti padalinio komiteto posėdžiuose. Balsams pasidalijus po lygiai, lemia pirmininko balsas. Pirmininkas yra komiteto narys.

5.4.6. Koordinuoti Sąjungos veiklą ir atstovauti Sąjungą tarp komiteto posėdžių.

5.4.7. Siūlyti savo pavaduotojo kandidatūrą. Nustatyti pirmininko pavaduotojo funkcijas. pirmininko pavaduotojas renkamas ir atšaukiamas Sąjungos susirinkime ar komitete ir yra komiteto narys.

5.4.8. Įstatymu nustatyta tvarka organizuoti ir įgyvendinti priemones prieš darbdavį. Rengti ir teikti svarstyti padalinio komitetui veiklos dokumentų projektus.

5.4.9. Įgyvendinti RJPS, Sąjungos narių susirinkimo, komiteto nutarimus.

5.4.10. Teikti padalinio nariams informaciją apie komiteto ir Sąjungos veiklą.

5.4.11. Šaukti Padalinio komiteto posėdžius ir jiems pirmininkauti.

5.4.12. Priimti narių prašymus bei teikti RJPS, Sąjungos komitetui ir RJPS struktūroms ar pirmininkui rekomendacijas dėl prašymo patenkinimo.

5.5. Sąjungos komitetas:

5.5.1. Patariamasis organas tarp susirinkimų.

5.5.2. Sudaromas iš grupių įgaliotinių ir grupių atstovų renkamų grupių susirinkimuose proporcingai narių skaičiui grupėse. Neformuojant grupių komitetas gali būti renkamas tiesiogiai Sąjungos susirinkime.

5.5.3. Komiteto posėdžiai šaukiami kartą per mėnesį arba prireikus.

5.5.4. Nutarimai yra teisėti, jeigu dalyvauja daugiau kaip 1/2 komiteto narių.

5.6. Sąjungos komiteto kompetencija:

5.6.1. Įgyvendinti susirinkimo ir Sąjungos komiteto nutarimus.

5.6.2. Koordinuoti veiklą tarp susirinkimų, sušaukti eilinį ar neeilinį Sąjungos susirinkimą. Sušaukti Sąjungos susirinkimą gali ir RJPS pirmininkas.

5.6.3. Teikti RJPS pasiūlymus veiklos organizavimo ir kitais klausimais bei informaciją apie padalinio komiteto ir grupių veiklą.

5.6.4. Rinkti narių siūlymus ir dalyvauti rengiant kolektyvinę sutartį. Imtis priemonių narių interesams ginti.

5.6.5. Siūlyti atstovus į įmonės socialinės partnerystės organus, inicijuoti bei kviečiant RJPS specialistus, ar savarankiškai spręsti darbo ginčus.

5.6.6. Kontroliuoti, kolektyvinės sutarties vykdymą.

5.6.7. Informuoti RJPS pirmininką apie Padalinio renginius bei susirinkimus.

5.7. Sąjungos grupė:

5.7.1. Sudaro ne mažiau kaip trys nariai. Jei įstaigos padalinyje – atskiroje darbovietėje, veikia Sąjungos narių grupė atitinkanti įstatyme nustatytus narių skaičiaus reikalavimus, ji gali tapti - darbovietės profesine sąjunga ir likti Sąjungos sudėtyje. Darbovietės profesinės sąjungos valdymo organai analogiškai Sąjungos. Sąjungos grupė deleguoja savo atstovus į Sąjungos komitetą.

5.7.2. Aukščiausias grupės valdymo organas susirinkimas.

5.8 Grupės susirinkimas:

5.8.1. Šaukiamas prireikus. Nutarimai yra teisėti jeigu apie susirinkimą nariams buvo viešai paskelbta ir dalyviai nutaria jį pradėti.

5.8.2. Nutarimai priimami balsų dauguma.

5.9 Grupės susirinkimo kompetencija:

5.9.1. Koreguoti ir tvirtinti reglamentą.

5.9.2. Rinkti grupės įgaliotinį, nustatyti jo įgaliojimų terminą, įvertinti jo veiklą ir ataskaitą.

5.9.3. Sustabdyti įgaliotinio neteisėtus veiksmus ir jį atšaukti.

5.9.4. Teikti pasiūlymus visiems Sąjungos organams dėl Sąjungos veiklos gerinimo.

5.9.5. Teikti siūlymus kolektyvinės sutarties sudarymui.

5.10 Sąjungos grupės įgaliotinis:

5.10.1. Koordinuoja veiklą tarp susirinkimų, vykdo komiteto ir grupės susirinkimo nutarimus.

5.11 Įgaliotinio kompetencija:

5.11.1. Atstovauti grupei padalinio komitete.

5.11.2. Skleisti informaciją apie padalinio ir Sąjungos komitetų veiklą.

5.11.3. Telkti darbuotojus į Sąjungą.

5.11.4. Teikti informaciją padalinio komitetui apie grupės veiklą bei pasiūlymus veiklai gerinti.

5.11.5. Grupės įgaliotinis yra padalinio komiteto narys.

VI. INFORMACIJOS PATEIKIMO TVARKA

6.1. Dokumentai ir informacija nariams pateikiama įstaigos skelbimų lentose, elektroniniais laiškais, per Sąjungos komiteto narius, telefonu ir kitais būdais nustatytais atskiru komiteto nutarimu.

6.2. Vieša informacija ar pranešimas apie ją skelbiama RJPS ar facebook tinklalapyje. Informacija gali būti pateikiama ir per įstaigos skelbimo lentas ar iškabintus skelbimus.

VII. SAJUNGOS LĖŠOS, TURTAS, JO DISPONAVIMO TVARKA

7.1. Nario mokestis pervedamas į RJPS sąskaitą. Sąjungos lėšų apskaitą tvarko RJPS centralizuotai.

7.2. Sąjungos lėšas sudaro: RJPS nustatyta, 40 procentų dalis nuo bendro 0,8 proc. nario mokesčio, įmonių ir organizacijų įnašai, labdaros aukos bei kitos teisėtai gautos pajamos ir turtas iš įstatymu leidžiamos veiklos.

7.3. Sąjunga savarankiškai disponuoja jai priskirtomis lėšomis bei turtu. Sąjungos nariai už Sąjungos įsipareigojimus neatsako. Sąjunga už savo įsipareigojimus atsako savo balanse esamu

turtu.

Už Sąjungos finansinių operacijų teisėtumą ir apskaitą užtikrina RJPS išdininkas.

7.4. Asmeniui, pašalintam arba išstojusiam iš Sąjungos, nario mokestis negražinamas.

7.5. Revizija dėl Sąjungos lėšų naudojimo atliekama Sąjungos komiteto nutarimu, ar RJPS išdininko iniciatyva. Reviziją atlieka RJPS išdininkas ar jo sudaryta komisija.

VIII. SĄJUNGOS VEIKLOS NUTRAUKIMAS

8.1. Sąjungos veiklos laikotarpis neribojamas.

8.2. Sąjungos veiklą gali nutraukti RJPS, arba įsiteisinęs teismo sprendimas.

8.3. Nutraukus veiklą, lėšos ir turtas perduodamas profsajunginei veiklai tęsti.

Panevėžio miesto savivaldybės visuomenės sveikatos
biuro darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė

Ala Kuzmienė

2019-04-29

SUSIŪTA IR SUNUMERUOTA

5 (perkel)

Data: 2019-05-29

Valstybės įmonės Registrų centro
Juridinių asmenų registro departamento
Panevėžio skyrius
Registratorė ekspertė Asta Sipavičienė

